

10. 12. 2012 | poslední aktualizace: 10. 12. 2012 10:22    velikost písma 

Vzdělávací centrum pro sociální podnikání

V Proseči u Skutče vzniklo ojedinělé vzdělávací centrum pro sociální podnikání Ergoeduka. Centrum vzniklo jako projekt společenské odpovědnosti sociální firmy Ergotep. Ta v současné době zaměstnává 100 lidí se zdravotním postižením, kteří tak tvoří 97 % zaměstnanců firmy. Vizi Ergoeduky je předávat své zkušenosti se sociálním podnikáním dál.

Čtěte více o: [Zaměstnávání zdravotně postižených](#) | [firma](#) | [vzdělávání](#)

ČLÁNEK DISKUSE (0)



Slavnostní otevření Ergoeduky Vladimír Píďla, Jarmila Menková, Petr Herynek a Jiří Herynek nahled



Pračka Miele: ideální pomocník, co pere a dávákuje práci prostředek za vás.



V České republice sociální firmy málokdy prosperují. Družstvu invalidů Ergotep se to za devět let existence daří. Nejenže nabízejí pracovní uplatnění lidem se zdravotním znevýhodněním, kteří by jinak práci hledali stěží, ale zisk z podnikání investují zpět do rozvoje firmy a jejího sociálního zázemí. Nebo investují do dalších obecně prospěšných aktivit. V roce 2010 se v Ergotepu rozhodli vybudovat školicí centrum, kde by své zkušenosti s konkurenceschopným modelem sociálního podnikání předávali dalším sociálním firmám, neziskovkám či zájemcům ze státní správy. Patronem a jedním z lektorů Ergoeduky je i Vladimír Špidla: „Mám radost, když můžu podpořit vzdělávací centrum, které je specializované na životaschopný model sociálního podnikání. Kvalitních pracovních míst pro znevýhodněné lidi na trhu práce není nikdy dost. Ergotep je ukázkovým příkladem, jak skloubit integraci zdravotně znevýhodněných s kvalitním byznysem.“

V čem jsou sociální firmy specifické a co to znamená, když si firma říká sociální? Nejméně 50 % jejich zaměstnanců tvoří znevýhodnění na trhu práce (kromě zdravotně hendikepovaných, například senioři, lidi bez domova, imigranti a další). Sociální podniky kladou velký důraz na etiku podnikání, proto více než 50 % svého zisku reinvestují zpět do sociálních aktivit či obecně prospěšného cíle. Zaměstnanci sociální firmy jsou v maximální možné míře zapojeni do rozhodovacích procesů podniku. V neposlední řadě jsou sociální firmy zaměřeny lokálně – výrazně přispívají k rozvoji regionu, ve kterém působí.

Vzdělávací centrum Ergoeduka nabídne pestrou škálu vzdělávacích aktivit. Kurzy „Sociální podnikání“ a „Personalistika sociálních firem“ chce na jaře 2013 akreditovat u Ministerstva práce a sociálních věcí. Kurz IT technologie sociálním podnikům ukáže, že moderní podnikání se neobejde bez využití informačních technologií. „Chceme účastníkům kurzů představit, čím se Ergotep dokázal odlišit od ostatních sociálních firem. Jde především o změnu pohledu na práci postižených. Nemusí jen vyrábět rukodělné výrobky či kompletovat zboží - s tím jsme v Ergotepu také začínali. Postupem času jsme se naučili využívat internetové prostředí pro marketingové a obchodní aktivity. Proto dnes například dokážeme provozovat internetové obchody společností Tescoma, Vileda či Dřevovýroba Otradov. Chceme ostatním sociálním firmám ukázat, kam lze jejich podnikání posunout,“ říká ředitel Ergotepu Petr Herynek.