

Slavnostní otevření vzdělávacího centra ERGOEDUCA

DESÍTKY HOSTŮ SE V ZASNĚŽENÉ PROSEČI U SKUTČE ZÚČASTNILY SLAVNOSTNÍHO OTEVŘENÍ VZDĚLÁVACÍHO CENTRA VYBUDOVANÉHO CELKOVÝM NÁKLADEM 20 MILIONŮ KORUN A S VYUŽITÍM PROGRAMU ŠKOLÍCÍ CENTRA II. OPERAČNÍHO PROGRAMU PODNIKÁNÍ A INOVACE, KTERÉ SE USKUTEČNILO V PÁTEK 7. PROSINCE 2012. ZAKLADATELÉ, KTERÍ PŘED POUHÝMI DESETI LETY DRUŽSTVO ZAČALI BUDOVAT NA ZELENÉ LOUCE, POLOŽILI SPOLU S DNEŠNÍ VÍCE JAK STOVKOU SPOLUPRACOVNÍKŮ DALŠÍ ÚHELNÝ KÁMEN K NAPLNĚNÍ „FILOZOFIE ERGOTEP“, KTERÁ DALEKO PŘESAHUJE DNEŠNÍ KLASICKÉ POJETÍ PRACOVNÍ INTEGRACE OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM.



Díky nepřetržitému a systematickému vzdělávání svých zaměstnanců Ergotep dokazuje, že tato cesta je správná a jejich výsledky podnikání a obchodního rozvoje dokumentují, že i ekonomicky efektivní, nezanedbatelný zisk, kterého družstvo díky svému rozvoji dosahuje, je přitom v souladu s principy sociálního podnikání nepřetržitě investován zpět – jak do rozvoje obchodního a investičního, tak i do personální a sociální oblasti.

Otevření se zúčastnili oficiální hosté v čele s bývalým eurokomisařem a premiérem Vladimírem Špidlou, ředitelem krajské pobočky Úřadu práce ČR ing. Petrem Klimplem a ombudsmanem Poštovní spořitelny

Martinem Kovářem. Mezi přítomnými byl dále starosta města Proseče Jan Macháček, kněz Pavel Kuneš jako zástupce Výboru Dobré vůle Olgy Havlové, připojil se i člen představenstva a výkonný ředitel ČSOB Jan Lamser. Až z Janských Lázní přijela ředitelka Obchodní akademie, odborné a praktické školy pro tělesně postižené Mgr. Jana Marešová. Kromě zástupců škol a vzdělávacích zařízení, s nimiž družstvo dlouhodobě spolupracuje na praxi i skutečné odborné přípravě studentů, nechyběli samozřejmě i ti, kteří stáli u zrodu družstva – především zakladatelé – dnešní předseda Petr Herynek, ředitel útvaru provozu Jiří Herynek a také zástupce SČMVD.

Vzdělávací centrum bude sloužit především vlastním potřebám družstva, nabídne své kapacity i partnerům v oblasti sociálního integračního podnikání i například potřebám státní správy. Tým zapojených odborníků může v budoucnu spolupracovat na dalších etapách sociální reformy v oblasti zaměstnávání a koordinované rehabilitace osob se zdravotním postižením. Stane se také tradičním místem pořádání mezinárodních konferencí tohoto zaměření, které se budou konat pravidelně vždy na podzim. Na přípravě první konference v roce 2013 již pracuje přípravný výbor, jemuž nabídl spolupráci Vladimír Špidla a v němž bude zastoupen i SČMVD.

Vzdělávací centrum Ergoeduka nabídne pestrou škálu vzdělávacích aktivit. Kurzy „Sociální podnikání“ a „Personalistika sociálních firem“ chce na jaře 2013 akreditovat u Ministerstva práce a sociálních věcí. Kurz IT technologie sociálním podnikům ukáže, že moderní podnikání se neobejde bez využití informačních technologií.

„Mám radost, když můžu podpořit vzdělávací centrum, které je specializované na životaschopný model sociálního podnikání. Kvalitních pracovních míst pro znevýhodněné lidi na trhu práce není nikdy dost. Ergotep je ukázkovým příkladem, jak zkloubit integraci zdravotně znevýhodněných s kvalitním byznysem,“ uvedl Vladimír Špidla.

„Chceme účastníkům kurzů představit, čím se Ergotep dokázal odli-



šit od ostatních sociálních firem. Jde především o změnu pohledu na práci postižených. Nemusí jen vyrábět rukodělné výrobky či kompletovat zboží – s tím jsme v Ergotepu také začali. Postupem času jsme se naučili využívat internetové prostředí pro marketingové a obchodní aktivity. Proto dnes například dokážeme provozovat internetové obchody společností Tescoma, Vileda či Dře-

vovýroba Otradov. Chceme ostatním sociálním firmám ukázat, kam lze jejich podnikání posunout,“ uvedl ředitel Ergotepu Petr Herynek.

V čem jsou sociální firmy specifické a co to znamená, když si firma říká sociální? Nejméně 30 procent jejich zaměstnanců tvoří znevýhodnění na trhu práce (kromě zdravotně hendikepovaných, například senioři, lidi bez domova, imigranti a další). So-

ciální podniky kladou velký důraz na etiku podnikání, proto více než 50 procent svého zisku reinvestují zpět do sociálních aktivit či obecně prospěšného cíle. Zaměstnanci sociální firmy jsou v maximální možné míře zapojeni do rozhodovacích procesů podniku. V neposlední řadě jsou sociální firmy zaměřeny lokálně – výrazně přispívají k rozvoji regionu, ve kterém působí.

Text: Ing. Karel Rychtář

ERGOTEP DRUŽSTVO INVALIDŮ JE JEDNÍM Z LÍDRŮ V SOCIÁLNÍM PODNIKÁNÍ V ČESKÉ REPUBLICE I V EVROPE. JE KONKURENCESCHOPNÝ A GENERUJE ZISK, PŘITOM 97 PROCENT JEHO ZAMĚSTNANCŮ TVOŘÍ ZDRAVOTNĚ POSTIŽENÍ. ZISK ERGOTEP REINVESTUJE ZPĚT DO SOCIÁLNÍ OBLASTI A DO VZNIKU DALŠÍCH PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ PRO ZDRAVOTNĚ ZNEVÝHODNĚNÉ. DÍKY PROPRACOVANÉ PERSONÁLNÍ KONCEPCI A MODERNÍMU POHLEDU NA PODNIKÁNÍ DOKÁŽE ERGOTEP ZNEVÝHODNĚNÝM NABÍDNOUT

KVALITNÍ PRACOVNÍ UPLATNĚNÍ S OHLEDEM NA JEJICH ZDRAVOTNÍ LIMITY.

DRUŽSTVO ERGOTEP MÁ ŠIROKÝ ZÁBĚR PŮSOBNOSTI. NABÍZÍ LOGISTICKÉ SLUŽBY, MARKETINGOVOU PODPORU, SLUŽBY PRO BANKOVNÍ SEKTOR, E-COMMERCE I KOMPLETNÍ ŘEŠENÍ ZÁKAZNICKÝCH MOTIVAČNÍCH PROGRAMŮ. JE DRŽITELEM NĚKOLIKA PRESTIŽNÍCH OCENĚNÍ JAKO NAPŘ. ČESKÝ PATRON 2010, CENA MOSTY ČESKÁ KVALITA, FIRMA 2008 A PODNIK BUDOUCNOSTI.