

Manažer roku 2009

Slavnostní vyhlášení výsledků 17. ročníku prestižní soutěže osobností české ekonomiky Manažer roku 2009 se uskutečnilo 22. dubna v paláci Žofín. Soutěž označila finalisty, připravené na období „po krizi“ - úspěšní si totiž věří a nebojí se srovnání...

Udržet firmu v chodu, drasticky nepropouštět a hledat na více méně klesajícím trhu odbytu - to bylo ještě nedávno krédem mnoha společností a jejich šéfů. V současné době se již většina z nich připravuje na období, které přijde po krizi. A právě soutěž MANAŽER ROKU systematicky vyhledává nejlepší z nich. „Ustát krizi neznamená osekát výrobu, propustit lidi a prodat neproduktivní položky z jejího majetku. Ano, to dělají krizoví manažeři, kteří pracují například ve firmách před konkurzem. Ale my vyhledáváme manažery, kteří provedli své společnosti úskalím krize v dobré firemní kondici a už dnes ji připravují na období, které nastane po odrazu ode dna,“ uvedl manažer projektu PhDr. Rastislav Lukovič.

Letošní ročník soutěže přijal celkem 193 nominací, což bylo k překvapení všech nejvíce za celou historii. „Věděli jsme, že letos budeme mít mnohem těžší práci při vyhledávání vhodných kandidátů, že manažeři se vůbec nebudou chtít zabývat soutěží, složitostí přihlášky a následným velmi náročným sedmikolovým hodnocením,“ řekl Lukovič. Podle jeho slov soutěž zaznamenala více než 300 nominátorů a přihlásit někoho do soutěže znamenalo dát všanc svoji



kompetenci nominátora, profesní jméno i kredit soutěžícího. Sedmistupňové odborné hodnocení vždy odhalí tzv. nezralé kandidáty. Ukázalo se, že z celkového počtu nominovaných asi jedna třetina svou nominaci odmítla. Důvodem byly hlavně prozatímní nepříznivé hospodářské výsledky firmy. „To chápeme, i když víme, že manažerské metody a strategie nejsou na aktuálních výsledcích vždy odvislé,“ upřesnil Lukovič. Nejvíce nominovaných manažerů bylo z Prahy (68), druhou největší líní byl Středočeský kraj (16), následoval Moravskoslezský (15), dále Pardubický (14) a Olomoucký (13). Nejméně přihlášek bylo z Karlovarského kraje (2). Do soutěže bylo nominováno 25 manažerek. Jejich nominace byly podle slov Lukoviče podstatně kvalitnější, neboť do finále postoupila zhruba polovina z nich, tzn. každá druhá nominovaná. Ve srovnání s celkovým počtem postoupil pak každý třetí.

Vyhlašovatelem této nejprestižnější soutěže OSOBNOSTÍ ČESKÉ EKONOMIKY byl Svaz průmyslu a dopravy ČR, Česká manažerská asociace a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR. Záštitu nad soutěží převzal předseda vlády ČR Jan Fischer.



LETOS BYLY VYHLÁŠENY TYTO KATEGORIE:

- Manažer roku
TOP 10
- Manažerka roku
- Vynikající manažer střední firmy
(do 250 zaměstnanců)
- Vynikající manažer malé firmy
(do 50 zaměstnanců)
- Mladý manažerský talent do 35 let
- Manažer odvětví
- Cena Economie
- Uvedení do Síně slávy

Regulérnost a objektivnost soutěže zajistil Řídící výbor (18 členů), který ustavil Hodnotitelskou komisi (24 členů) a Národní komisi (15 členů). Řídícímu výboru předsedal Ing. Ladislav Macka, čestný prezident České manažerské asociace a generální ředitel Českomoravské záruční a rozvojové banky. Hodnotitelské komisi předsedal Ing. Jan Preclík, M.I.M., člen výboru České manažerské asociace. Předsedou Národní komise byl Ing. Pavel Kafka, dr. h. c., člen představenstva SP ČR a člen výboru ČMA.

V rámci prestižnosti a objektivnosti prošel každý finalista soutěže sedmistupňovým systémem hodnocení. Nejdříve museli nominátoři, kterých bylo více než 300, zhodnotit minimálně tříletou manažerskou úspěšnost zvažovaného kandidáta a navrhnout ho do soutěže. Potom následovalo několik komplexních zhodnocení a osobních auditů. Na konci tohoto řetězce stálo 15 členů Národní komise, kteří tajným hlasováním vybrali ty nejúspěšnější z nich.



Do soutěže nominuje každoročně nejúspěšnější manažery z výrobních družstev také Svaz českých a moravských výrobních družstev. Letos byli navrženi:

Miroslav Řezáč - předseda výrobního družstva TVAR Klatovy

Jan Vejvoda - předseda Elektro, výrobního družstva v Bečově nad Teplou

Jiří Herynek - předseda družstva invalidů ERGOTEP v Proseči u Skutče

Ing. Pavel Pastorek - ředitel vinařského družstva Templářské sklepy Čejkovice

Jaroslav Veselý - předseda Družstva Drukocel Rosice

Ing. Miloslav Čermák - generální ředitel a předseda představenstva Sněžky, výrobního družstva Náchod

Z řad výrobních družstev získali ocenění v kategorii TOP 10 tito manažeri:

JIŘÍ HERYNEK

předseda družstva invalidů ERGOTEP v Proseči u Skutče

Je současným držitelem titulu Manažer odvětví Výroba elektrických přístrojů a zařízení.

Jiří Herynek je zakladatelem družstva invalidů ERGOTEP, které nyní zaměstnává 120 lidí, z toho 116 se zdravotním handicapem. V současné době je specializací družstva tzv. distribuční marketing, direct mailingové kampaně, realizace marketingových kampaní a klientských soutěží. Pod jeho vedením se družstvu daří nejen podporovat a zviditelňovat práci osob se zdravotním postižením a přispívat k odstraňování bariér mezi zdravými a postiženými spoluobčany, ale je i současně dynamicky rozvíjejícím se subjektem co do vnitřní struktury, tak i z obchodního hlediska.



ING. PAVEL PASTOREK

ředitel vinařského družstva Templářské sklepy Čejkovice

Ing. Pastorek současně získal titul „Vynikající manažer střední firmy do 250 zaměstnanců“.

Templářské sklepy Čejkovice je vinařské družstvo s dlouhou tradicí, kterému se podařilo skloubit tradiční výrobní postupy s moderními technologiemi. Díky svému sortimentu vysoce kvalitních vín se prosazuje i v náročném konkurenčním prostředí. Velkou zásluhu na tom má právě Ing. Pavel Pastorek, který toto družstvo od r. 1992 prakticky znovu vybudoval a vytvořil z něj současný druhý největší vinařský podnik v ČR. Družstvu se daří neustále zvyšovat kvalitu svých výrobků a obstát jak na tuzemském, tak i zahraničním trhu. Ing. Pavel Pastorek má osobní přínos na získání prestiže pro svůj podnik. Dlouhodobé zkušenosti z oblasti vinařství, rovněž tak i z oblasti obchodu a marketingu přispěly k navázání nových kontaktů a získání nových zakázek.



Nejúspěšnějším manažerem roku 2009 se stal Ing. Zbyněk Frolík ze společnosti Linet, s.r.o., který současně získal Cenu Economía, a. s. včetně titulu manažera odvětví Výroba zdravotnických a průmyslových výrobků. Titul Manažerka roku 2009 získala Muriel Anton ze společnosti Vodafone Czech Republic, a.s., která je současně manažerkou odvětví Doprava, spoje a telekomunikace. Ocenění oběma manažerům osobně předal předseda vlády Jan Fischer a ministryně školství mládeže a tělovýchovy PhDr. Miroslava Kopicová, ministr práce a sociálních věcí Petr Šimerka, primátor hl. m. Prahy Petr Běm a Jan Wiesner, předseda Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR a předseda SČMVD.

Z vyhlášené kategorie Manažeri odvětví jmenujme alespoň vítěze v kategorii Výroba nábytku. Manažerem tohoto odvětví za rok 2009 se stal Ing. Martin Čudka, prezident Asociace českých nábytkářů, prezident Evropské nábytkářské federace UEA a jednatel společnosti Wiesner-Hager Bohemia spol. s r. o.

Za rok 2009 byla poprvé vyhlášena také kategorie Síň slávy, kam byli uvedeni manažeri Doc. Ing. Miroslav Grégr, CSc., Dr. Ing. Štěpán Popovič, CSc., Ing. Bořivoj Frybert a Ing. Jan Fencel.

Při vyhlášení vítězů gratuloval vítězům Zbyněk Eiselt, prezident České manažerské asociace, vyhlášovatele soutěže. „Mezi finalisty jsou opravdu špičkoví manažeri, kteří se mohou v řadě ukazatelů srovnávat i s evropskou a světovou elitou. Třicetdesát finalistů reprezentuje podniky a organizace, v nichž byly v roce 2009 docíleny tržby ve výši 197 miliard Kč. Manažeri řídí podniky, které zaměstnávají přes 45 tisíc osob. Intenzitu podnikání charakterizuje i vytvořená přidaná hodnota ve výši 25 miliard korun,“ řekl.

Ve svém projevu přivítal úspěšné manažery také předseda KZPS a SČMVD Jan Wiesner. „Výsledky soutěže ukázaly, že je mezi námi elita manažerů, se špičkovými manažerskými výsledky, opírající se o přirozené lidské, charakterové a profesní kvality a zkušenosti. Soutěž vyhledává a představuje výrazné manažerské osobnosti, podílející se na tvorbě duševních a materiálních hodnot této republiky. Zároveň se stává živou školou managementu. Mezi letošními finalisty bylo osm do 35 let a mohli jsme vybírat Mladý manažerský talent, kterému do budoucna přejeme další úspěchy,“ uvedl.

