

Celorepubliková porada SČMVD

13. listopadu 2009 – TOP HOTEL PRAHA



Celorepubliková porada SČMVD se uskutečnila v pátek 13. listopadu 2009 v TOP HOTELU PRAHA. Předmětem bylo projednání aktuálních otázek spojených s činností SČMVD. Podobně jako minulých letech bylo i letos na program jednání podzimní celorepublikové porady zařazeno vystoupení několika expertů.



Prof. Ing. Zbyněk Pitra, DrSc.

předseda Rady expertů České manažerské asociace

Téma: Jaké slabiny v současném managementu odhalila aktuální krize? (1. část)



- Manažeři dnešních organizací se musí připravit na zvládnutí budoucích problémů a změnit přitom své stávající řídicí praktiky i styl vedení pracovníků. Jejich úkolem je zabezpečit rozvoj nových kompetencí pracovníků, kteří umožní udržet prosperitu organizace v nových podmínkách a odtrhnout se od postupu metod „nejlepší praxe“, které vedly k minulým podnikatelským úspěchům.
- Jedním z cílů je rozšířit vědecké pojetí managementu a nástroje umožňující zohlednit iracionální chování lidí.
- Věnovat pozornost nejenom „navyšování hodnoty pro akcionáře“, ale i závazkům společenské odpovědnosti vůči dalším zájmovým skupinám (stakeholders).
- Vyhledávat inovační podněty i příležitosti pro vlastní inovace také mimo hranice oboru podnikání.
- Přizpůsobit se výrazným změnám v chování a spotřebitelských zvyklostech zákazníků, zejména poklesu jejich loajality.



Ing. Jiří Stýblo, CSc.

výkonný ředitel České manažerské asociace

Téma: Jaké slabiny v současném managementu odhalila aktuální krize? (2. část)



- Je potřeba se zaměřit na kulturu špičkových výkonů - orientace na zhodnocení každého procesu, sdílení znalostí či inovační aktivita. Bez těchto změn zůstává reinženýring pouhou reorganizací...
- Jádrem výkonové kultury jsou týmy, z nichž vyplývá společná vize, hrdost na špičkový výkon a originální řešení potřeb zákazníka - zákazník si musí vybrat právě nás...
- Každý proces musí přispívat k jedinečné hodnotové nabídce odlišující se od konkurence
- Sdílení kritických znalostí - sítě znalostí a způsobilostí, převzetí odpovědnosti a průběžná spolupráce se zákazníkem
- Vytvořit ze zaměstnanců partnery, nová forma sociálního dialogu.
- Přejít od manuální práci k práci se znalostmi - zvýšit podíl investic do vzdělání
- Rozvinout síťování elektronického přenosu informací a komunikace
- Sedmero zásad nového lídra jsou:
 1. Profesionalita, zkušenost, kredibilita
 2. Silná idea - jasná vize
 3. Čin - nikoliv pouze idea
 4. Etika - mravnost
 5. Schopnost zralé a vyvážené sebereflexe
 6. Obrovská vůle
 7. Schopnost inspirovat druhé

Ing. Jan Mühlfeit

Chairman Europe, Microsoft Corporation

Téma: Aktuální otázky podnikání v Evropě

Pro udržení kroku s Evropou je potřeba v budoucnu se zaměřit na následující:



- Demografie, produktivita a sociální systém
- Udržet krok s USA a asijskými státy, v konkurenci a vzdělání
- Znalost ekonomiky a zemědělské oblasti
- Dobré strategické záměry pro podnikání a produktivní agendy
- Být připraven a mít předpoklady pro 21. století
- Navýšení investic
- Inovace a konkurenceschopnost
- Odvaha vyjádření se v našich podmínkách
- Nastartovat legislativní, sociální a zdravotní reformy
- Regulace a legislativa pro globální ekonomiku
- V oblasti vzdělání reformy systému
- Celoživotní vzdělávání a zdokonalování se, stát se více atraktivní pro rozmanité posluchače
- Investovat více do vzdělávání a inovací.

Em. profesor Ing. Jaroslav Antonín Jirásek, DrSc.

čestný děkan CMC Graduate School of Business

Téma: Nejnovější vývoj managementu (stoletá změna z pohledu mikroekonomiky)



Je potřeba klást důraz na

- Velikost a rychlost operací, lidský potenciál, plánování, teorii informací, teorii systémů, matematické metody či operační průzkum
- Novými podněty jsou počítače a internet, mobilní telefonie, biotechnologie, genetika, nanotechnika, eko-ekonomika (sjednocení přírody a ekonomiky) a eto-ekonomie (sjednocení etiky a ekonomie)
- Mezi kapitál patří investice, technika, materiál, nářadí a organizace
- Mezi znalost patří všeobecná životní zkušenost, škola a její nástavba, výzkum a vývoj, vědecké bádání a experimentování
- Každá novost není inovace, běžná zlepšení zbavují inovaci jejího revolučního poslání
- Za tvořivou destrukci je nejvíce odpovědný ten, kdo zakládá kapitál, tj. podnikatelské vedení a vrcholoví manažeři
- Podnikat jde ruku v ruce se slovem inovovat, inovace se musí zúčastnit všichni
- Nejdůležitější obory jsou výroba zbraní a farmaceutický průmysl



Mgr. Ing. Josef Kratochvíl

předseda Úřadu průmyslového vlastnictví

Téma: Problematika průmyslového vlastnictví a praktické aspekty jeho právní ochrany



- Úřad průmyslového vlastnictví rozhoduje v rámci správního řízení o poskytování ochrany a vede příslušné rejstříky o předmětech průmyslových práv
- Získává, zpracovává a zpřístupňuje fond světové patentové literatury
- Vykonává činnost podle předpisů o patentových zástupcích
- Spolupracuje s jinými orgány státní správy při prosazování průmyslových práv
- Spolupracuje s mezinárodními organizacemi a zahraničními národními úřady, plní závazky vyplývající z mezinárodních smluv na poli průmyslového vlastnictví
- Působnost je stanovena zákonem č. 14/1993 Sb.

Bc. Petr Herynek

obchodně-výrobní ředitel, Ergotep, družstvo invalidů

Téma: Zásilkový katalogový prodej družstevního spotřebního zboží



Na celorepublikové byla podána bližší informace o záměru vytvořit zásilkový katalogový prodej družstevního spotřebního zboží. Tuto akci iniciovalo družstvo Ergotep Proseč, které by ji také logisticky zajišťovalo. Dodávkami do sítě COOP Centrum úspěšně pokračuje i spolupráce se spotřebními družstvy. Tuto oblast prezentoval na celorepublikové poradě Bc. Petr Herynek, obchodně - výrobní ředitel, Ergotep, družstvo invalidů.

Ing. Jiří Majer

předseda VD Dřevozpracujících družstvo, Lukavec



Neustále hovoříme o krizi. Jenže krize není hlavní problém, protože krize není příčina, ale následek. Proto je tak důležitá naše připravenost provést nutné změny, identifikovat příčiny krize a začít se chovat tak, abychom je odstranili. V obecné rovině lecos víme a lecos tušíme, ale v praktickém životě nejsme připraveni tyto změny realizovat. Došli jsme k bodu, kde naše současné potřeby dokáže uspokojit mnohem méně lidí, než kolik je zaměstnáno. Řešení vidím ve vzniku pracovních míst, která budou schopna přinést nové způsoby naplňování našich potřeb, které budou efektivnější a šetrnější k prostředí. Existuje dokonce výbor, který se projekty v oblasti trvale udržitelného rozvoje zabývá. Z České republiky se jeho práce nikdo neúčastní. Díky tlaku, který má za cíl změnu, lze očekávat proměnu životního stylu. Jakými směry se různé společnosti vydají, lze jen tušit. To vše vytváří ohrožení, ale i nové příležitosti i pro družstva. Jde jen o to je včas zachytit a využít.