

Handicapovaní na vedoucích postech

Jana Niedermeierová

jana.niedermeierova@economia.cz

Zatímco zdravé děti většinou už během střední školy mají určitou představu, jakou práci by chtěly dělat, jejich handicapovaní vrstevníci si často nedovedou představit, že by je vůbec někdo zaměstnal. Když pak přicházejí na praxe pořádané sociálním podnikem Ergotep a jeho vzdělávacím centrem Ergoeduka, objevují nový svět. Najednou zjišťují, že nejenže mají šanci najít si práci, ale že se navíc mohou uplatnit i na kvalitních pozicích.

„Českému speciálnímu školství chybí právě tato praktická výuka a propojení s chráněným pracovním trhem,“ říká ředitelka Ergoeduky Jarmila Menšíková. Vedle vzdělávacích kurzů, praxe a stáže pro zdravotně postižené proto centrum nabízí i školení pro sociální podnikatele. Učí je mimo jiné, jak správně pracovat s handicapovanými zaměstnanci a jak je rozvíjet.

Ergoeduku založilo v roce 2012 družstvo invalidů Ergotep, které působí od svého vzniku v roce 2003 jako sociální podnik a jež se snaží vytvářet kvalitní pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením. „Vzdělávání je při zaměstnávání handicapovaných klíčové. I díky tomu dnes zaměstnanci, kteří do Ergotepu nastoupili na kompletační práce, pracují ve vedoucích pozicích,“ podotýká Menšíková.

V současnosti firma zaměstnává 260 lidí, z nichž 85 procent jsou osoby se zdravotním postižením. Většina pracovníků sociálního podniku se přitom věnuje sofistikovaným činnostem v oblasti logistiky, IT služeb a služeb pro bankovní sektor. Firma pro ně pro-

střednictvím Ergoeduky pravidelně pořádá kurzy věnované informačním technologiím, zbožíznalství, měkkým dovednostem, obchodu i marketingu.

S tímto přístupem je však Ergotep spíše výjimkou. „Více než polovina sociálních firem se zaměřuje na kompletační práce, úklidové a hlídací služby, ve kterých se handicapovaný personál nemá možnost rozvíjet,“ upozorňuje Menšíková.

Bojovat s tímto negativním trendem a pozvednout kulturu sociálního podnikání se firma snaží předáváním svého know-how dalším – zejména začínajícím podnikatelům a zaměstnavatelům s více než 25 zaměstnanci. Kurzy sociálního podnikání ale pořádá také pro neziskové organizace a zástupce státní správy. „Účastníci kurzů se naučí, jak založit, efektivně řídit a provozovat sociální firmu, jak se vyznat v legislativě, která tuto oblast upravuje, jak používat obchodní nástroje i jak vytvořit handicapovaným zaměstnancům vhodné pracovní podmínky,“ přibližuje Menšíková. Rozsah školení se pohybuje od jednodenních kurzů až po desetidenní Akademii sociálního podnikání, ze které si podnikatelé odnášejí už připravený byznysplán.

Kurzy se konají v Proseči na Chrudimsku, kde sídlí jak Ergoeduka, tak Ergotep. Vedle toho družstvo invalidů nedávno otevřelo také Poradenské centrum sociálního podnikání v Praze. Kurzy věnované sociálnímu podnikání Ergoeduka nabízí i speciálním pedagogům a zástupcům škol. „Snažíme se jim ukázat, jaké jsou aktuální potřeby chráněného trhu práce a jak mohou rozvíjet praktické vyučování prostřednictvím spolupráce se sociálními firmami,“ vysvětluje Menšíková.